



COMUNE DI CHEREMULE

Provincia di Sassari

C.A.P. 07040 Piazza Parrocchia, 7-Tel. 079-889010 - fax 079-889365 - www.comune.cheremule.ss.it - protocollo.cheremule@legalmail.it

DECRETO DEL SINDACO N° 10 DEL 13/11/2019

OGGETTO: Attribuzione dell'indennità di risultato anno 2018 al Segretario Comunale.

IL SINDACO

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali comparto Regioni – Autonomie locali ;

Visto lo Statuto Comunale ;

Atteso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/03/2018 immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2018/2020 - ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 15/03/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 e relativi allegati, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, oggetto di successive variazioni;
- con deliberazione G.C. n. 25 del 17.04.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017 (P.E.G.) – Parte contabile, oggetto di successive variazioni;

Dato atto che con decreti sindacali nn. 5 del 02.01.2018 e n. 17 del 21.06.2018 sono stati attribuiti gli obiettivi annualità 2018 alla Dott.ssa Nicolina Bonu, Segretario Comunale della Segreteria convenzionata dei Comuni di Cheremule e Bultei (fino al 11.08.2018) e del Comune di Cheremule (dal 12.08.2018 al 31.12.2018);

Che con il decreto del Sindaco di Ossi n. 19 del 31.08.2018, il Dott. Giuseppe Manca veniva nominato, d'intesa col Sindaco del Comune di Cheremule, Segretario Comunale della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Ossi e Cheremule;

Vista la deliberazione G.C. n. 84 del 12.12.2018, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi di performance dell'Ente e per ciascun Responsabile di servizio titolare di P.O.;

Visto il calcolo del monte salari 2018, rapportato al periodo nel quale è stato prestato servizio presso il Comune di Cheremule, della Dott.ssa Nicolina Bonu, comunicato dalla Responsabile del Servizio Finanziario con nota interna n. 24 del 13.11.2019 ed effettuato tenendo conto del convenzionamento con il Comune di Bultei dal 06.08.2016 al 11.08.2018 (con ripartizione degli oneri per il 40% a carico del Comune di Cheremule e per il 60% a carico del Comune di Bultei) e del servizio prestato esclusivamente per il Comune di Cheremule per il periodo dal 12.08.2018 al 31.08.2018;

Visto il calcolo del monte salari 2018 del Dott. Giuseppe Manca, rapportato al periodo nel quale è stato prestato servizio presso il Comune di Cheremule, comunicato dalla Responsabile del Servizio Finanziario con nota interna n. 25 del 13.11.2019 ed effettuato tenendo conto del convenzionamento con il Comune di Ossi dal 01.09.2018 al 31.12.2018 (con ripartizione degli oneri per il 33,33% a carico del Comune di Cheremule e per il 66,66% a carico del Comune di Ossi);

Viste le Relazioni sull'attività svolta nel 2018 presentate dai sopra citati Segretari Comunali;

Ritenuto di dovere attribuire, secondo la metodologia di valutazione in uso nel 2017 come approvata con deliberazione G.C. n. 1 del 02.02.2017, circa la performance di Ente, individuale, le capacità e competenze professionali nell'anno 2017, con riferimento agli obiettivi ed ai parametri di cui al Piano delle performance 2018 approvato con deliberazione G.C. n. 84/2018, la seguente valutazione, anche ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, come meglio dettagliata nelle schede valutative agli atti dell'Ufficio Personale:

- Dott.ssa Nicolina Bonu: p. 97,36/100
- Dott. Giuseppe Manca: p. 97,62/100

Dato atto che secondo il sistema di valutazione in essere la retribuzione di risultato effettiva da erogare è calcolata con metodo proporzionale in percentuale rispetto al punteggio ottenuto;

Calcolata pertanto l'indennità di risultato nella misura rispettivamente del 97,36% (per la Dott.ssa Bonu) e del 97,62% (per il Dott. Manca) sul 10% del monte salari di ciascuno per l'annualità 2018;

Visto l'art. 42 del CCNL 1998-2001 dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito ;

DECRETA

Di valutare positivamente pertanto le prestazioni della Dott.ssa Nicolina Bonu, Segretario Comunale di Cheremule fino al 31.08.2018 e del Dott. Giuseppe Manca, Segretario Comunale di Cheremule dal 01.09.2018, per il servizio prestato per il Comune di Cheremule nell'annualità 2018, come da schede agli atti dell'Ufficio Personale;

Di corrispondere al segretario comunale Dott.ssa Nicolina Bonu l'importo di € 3.269,03 a titolo di retribuzione di risultato per l'annualità 2018, calcolato nella misura del 97,36%, sul 10% del monte salari 2018 (per il periodo di servizio prestato in tale anno presso il Comune di Cheremule e come da prospetto di cui alla nota interna n. 24 del 13.11.2019 della Responsabile dei Servizi Finanziari).

Di corrispondere al segretario comunale Dott. Giuseppe Manca l'importo di € 696,26 a titolo di retribuzione di risultato per l'annualità 2018, calcolato nella misura del 97,62%, sul 10% del monte salari 2018 (per il periodo di servizio prestato in tale anno presso il Comune di Cheremule e come da prospetto di cui alla nota interna n. 25 del 13.11.2019 della Responsabile dei Servizi Finanziari).

Di trasmettere il presente provvedimento :

- Al Responsabile del servizio Finanziario per gli ulteriori adempimenti di competenza.
- Al Segretario comunale.

Cheremule, 13.11.2019

Il SINDACO
(Dott.ssa Antonella CHESSA)

